



Talent in Innovation.  
Innovation in Talent.

# Verify G+ izveštaj



**Ime i prezime**

G. Sample Candidate

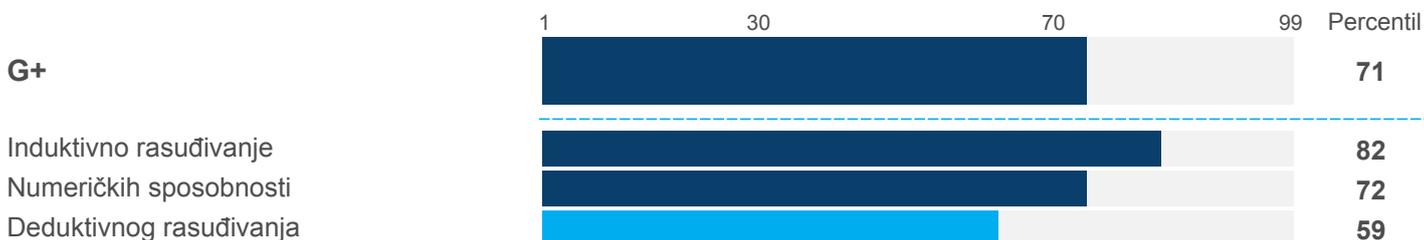
**Datum**

16. maj 2019.

## G+ izveštaj

Ovaj G+ izveštaj sadrži rezultat koji je Sample Candidate ostvario na G+ testu sposobnosti. Ako je test sproveden bez nadzora, postoji mala mogućnost da rezultat ne predstavlja njegov stvaran nivo sposobnosti.

### Pregled



### Detalji

#### Opis opštih sposobnosti

Rezultat Opšte sposobnosti se zasniva na učinku na svim pitanjima na ovom testu i obuhvata sve kognitivne sposobnosti. Svaki kandidat ima svoje jače i slabije strane, ali ovaj rezultat pokazuje kakav se učinak može očekivati od kandidata kod zadataka koji zahtevaju kognitivne sposobnosti uopšteno. Detaljnije informacije o kandidatovim jačim i slabijim stranama potražite u povratnim informacijama za svaku kognitivnu sposobnost obuhvaćenu testom.



**Jezik:** English - International

Percentil u odnosu na G+ General Composite (INT) v1 grupu za poređenje

Procenjene opšte sposobnosti Sample Candidate u poređenju sa grupom za poređenje su iznad proseka. Njegov rezultat je bolji od rezultata 71% ljudi iz ove grupe. To sugeriše da će pokazati visok nivo sposobnosti u zadacima koji zahtevaju kognitivne sposobnosti uopšteno u poređenju sa drugima u grupi.

#### Opis induktivnog rezonovanja

Ovaj test procenjuje sposobnost kandidata da radi sa nepotpunim informacijama i kreira rešenja za nove probleme na osnovu prvobitnih principa. Osobe koje postignu dobar rezultat na ovom testu imaju veći kapacitet za konceptualno i analitičko razmišljanje.



**Jezik:** English - International

Percentil u odnosu na G+ General Composite (INT) v1 grupu za poređenje

Procenjena sposobnost induktivnog kritičkog rasuđivanja Sample Candidate u poređenju sa grupom za poređenje je iznad proseka. Njegov rezultat je bolji od rezultata 82% ljudi iz ove grupe. To sugeriše da će on pokazati visok nivo sposobnosti razumevanja nepotpunih informacija i rešavanja novih problema kreiranjem rešenja na osnovu prvobitnih principa.

## Opis numeričkih sposobnosti

Ovaj test procenjuje sposobnost kandidata da donosi prave odluke ili izvodi tačne zaključke na osnovu numeričkih podataka. Predstavljeni podaci i zadaci odnose se na poslovno okruženje. Ovi zadaci su više usmereni na razumevanje i procenu podataka nego na računanje. Osobe koje postignu dobre rezultate na ovom testu obično su sposobne da razumeju numeričke podatke, kao i da pravilno tumače matematičke informacije.



**Jezik:** English - International

Percentil u odnosu na G+ General Composite (INT) v1 grupu za poređenje

Procenjene numeričke sposobnosti Sample Candidate u poređenju sa grupom za poređenje su iznad proseka. Njegov rezultat je bolji od rezultata 72% ljudi iz ove grupe. To sugeriše da će on pokazati visok nivo sposobnosti razumevanja ili tumačenja numeričkih podataka i matematičkih proračuna u poređenju sa drugima u grupi.

## Opis deduktivnog rezonovanja

Ovaj test je osmišljen da proceni sposobnost izvođenja logičkih zaključaka na osnovu datih informacija, prepoznavanja jačine i slabosti argumenata i dopunjavanja scenarija na osnovu nepotpunih informacija.



**Jezik:** English - International

Percentil u odnosu na G+ General Composite (INT) v1 grupu za poređenje

Prikazana sposobnost deduktivnog rasuđivanja Sample Candidate u poređenju sa grupom za poređenje je prosečna. Njegov rezultat je bolji od rezultata 59% ljudi iz ove grupe. On je u stanju da izvodi logičke zaključke iz dostupnih podataka i osmisli jake argumente podjednako dobro kao i drugi čiji je rezultat u ovoj zoni. On ima prosečnu sposobnost da rešava probleme na delotvoran način i odredi pretpostavke na kojima se zasnivaju argumenti. Na poslu bi trebalo da bude sposoban da koristi podatke i informacije radi pronalaženja rešenja za probleme podjednako uspešno kao i većina drugih. Međutim, kao i većini drugih osoba iz grupe za poređenje, može mu biti potrebno dodatno vreme ili pomoć da osmisli rešenja za probleme koji su naročito složeni.

# Smernice za korišćenje rezultata

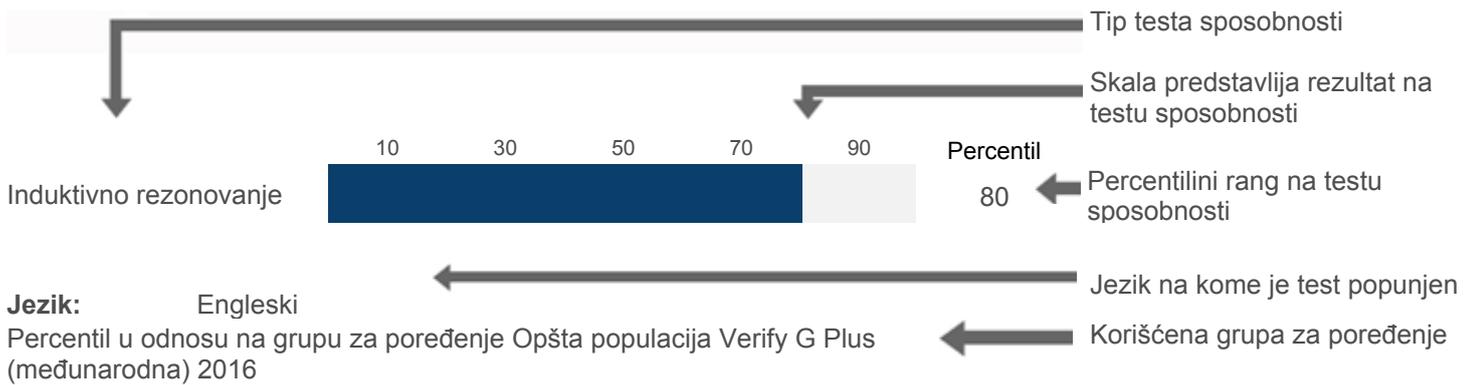
## Kako potvrditi rezultat

Postoje mnogi načini da se potvrdi nečiji nivo sposobnosti. U nastavku navodimo neke od tehnika:

<b>Uzmite u obzir informacije iz drugih procena kompetencija</b>	Koristite rezultate drugih procena koje su relevantne za kompetencije i/ili veštine važne na radnom mestu kako biste ocenili stvarni nivo sposobnosti osobe. Na primer rezultate simulacije rada ili rezultate centara za procenu.
<b>Koristite informacije iz drugih izvora</b>	Rezultati ispita, kvalifikacije, ocene i drugi testovi postignuća koji su merodavni za ocenu nečijih kognitivnih sposobnosti mogu da pomognu u procenjivanju stvarnog nivoa sposobnosti te osobe.
<b>Koristite tehnike strukturiranog intervjua da biste ispitali kompetencije u vezi sa kognitivnim sposobnostima</b>	Kompetencije u vezi sa kognitivnim sposobnostima uključuju: <ul style="list-style-type: none"><li>• Predstavljanje i saopštavanje informacija</li><li>• Pisanje i izveštavanje</li><li>• Primenjivanje ekspertize i tehnologije</li><li>• Analiziranje</li><li>• Učenje i istraživanje</li><li>• Stvaranje i inoviranje</li><li>• Formulisanje strategija i koncepata</li></ul>

Konačna odluka o načinu potvrde i korišćenja rezultata testa neke osobe treba da bude u skladu sa unutrašnjom politikom i smernicama. Preduzeća treba da procene moguće rizike, korporativnu politiku/upravu, korišćenje drugih alata za odabir i selekciju, vreme, cenu i druge faktore. Sve to može da bude važno kada se odlučuje o najprikladnijoj metodi da se potvrdi nečiji rezultat Testa sposobnosti.

## Informacije o ovom izveštaju



Kako se tumače ove informacije

- **Trakasti grafikon** prikazuje percentilni rang testa sposobnosti pojedinca.
- **Grupa za poređenje** identifikuje određenu grupu ljudi sa kojom se upoređuju rezultati testa pojedinca.
- **Percentilni rang** ukazuje koliko je dobar rezultat taj pojedinac postigao u odnosu na grupu za poređenje.
- Na primer, percentilni rang od 50 znači da je osoba postigla bolji rezultat od 50% ljudi u grupi za poređenje.

## O testovima kognitivnih sposobnosti

Kognitivna sposobnost je najdelotvorniji pojedinačni pokazatelj budućeg učinka na velikom broju različitih poslova. Međutim, mnogi drugi faktori takođe igraju važnu ulogu u predviđanju učinka na poslu. Informacije sadržane u ovom dokumentu treba koristiti u sklopu šire procene prikladnosti i potencijala odeređene osobe za određeni posao.

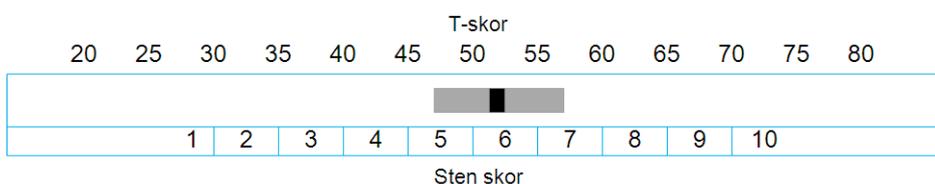
## Više informacija

Dodatne informacije o tome kako se koriste razni SHL Verify Testovi sposobnosti možete naći onlajn na stranicama [SHL.com](http://SHL.com).



Ime: **G. Sample Candidate**  
Vrsta testa: **Deduktivnog rasuđivanja**

Jezik: **English - International**  
Grupa za poređenje: **G+ General Composite (INT) v1**



T-skor: **52**

Broj pokušaja: **10**

Sten-skor: **6**

Izveštaj takođe sadrži informacije koje pokazuju koliko tačno kandidat rešava test. „Broj pokušaja“ se odnosi na broj pitanja koja je kandidat video za vreme testa. Ukupan broj može da obuhvati pitanja na koja kandidat nije dao odgovor.

„Stopa rada“ meri dokle je kandidat stigao u testu tako što se broj pokušaja podeli sa ukupnim brojem pitanja u testu. Ta vrednost je izražena kako u procentima, tako i u neobrađenim podacima.

„Stopa pogodaka“ meri tačnost tako što se broj pitanja na koja je kandidat tačno odgovorio podeli sa ukupnim brojem pokušaja. Ta vrednost je izražena kako u procentima, tako i u neobrađenim podacima.

Stopa rada i Stopa pogodaka mere broj pokušaja i broj tačnih odgovora. Više informacija o ovim merenjima možete naći u Verify vodiču za korisnike. To je važno dobro razumeti jer svaki kandidat dobija različita pitanja tako da Stopa pogodaka/Tačnost i ostvareni Percentil, T-skor ili Sten-skor nisu direktno povezani; osoba sa nižom stopom pogodaka može ostvariti viši percentilni rang i obrnuto.

# Metodologija procene

Upitnik / Test sposobnosti	Grupa za poređenje
Verify - G+ - UKE	G+ General Composite (INT) v1

## Odeljak sa ličnim podacima

Ime	G. Sample Candidate
Izveštaj	Verify G+ izveštaj

## O ovom izveštaju

Ovaj izveštaj prikazuje rezultate dobijene popunjavanjem upitnika o sposobnostima. Ove testove mogu koristiti samo osobe koje su pohađale neophodnu obuku o njihovom korišćenju i interpretaciji.

Priloženi izveštaj je kreiran na osnovu rezultata odgovora ispitanika na upitnik. Ovaj izveštaj je kreiran elektronski - korisnik softvera može praviti izmene ili dodatke u tekstu izveštaja.

SHL Global Management Limited i njene pridružene kompanije ne mogu garantovati da je sadržaj ovog izveštaja nepromenjen u odnosu na generisani tekst kompjuterskog sistema. Ne možemo prihvatiti bilo kakvu odgovornost za posledice korišćenja ovog izveštaja, što obuhvata i bilo kakvu odgovornost (uključujući nemarno postupanje) za njegov sadržaj.

[www.shl.com](http://www.shl.com)

© 2019 SHL i/ili njene filijale. Sva prava zadržana. SHL i OPQ su zaštićene marke registrovani su u Ujedinjenom Kraljevstvu i drugim državama.

Ovaj izveštaj je kreirao SHL za dobrobit svojih klijenata i on je SHL-ovo intelektualno vlasništvo. SHL dozvoljava svom klijentu da umnožava, distribuira, menja i čuva ovaj izveštaj samo za potrebe internog i nekomercijalnog korišćenja. Sva druga prava SHL-a su zaštićena.